



**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE
AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 DEL D.LGS. 267/2000
- COMANDANTE DI POLIZIA MUNICIPALE -**

IL DIRIGENTE

VISTA la normativa vigente in materia, ed in particolare:

- l'Art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'Art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., "Testo Unico degli Enti Locali" (T.U.E.L.);
- il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi (R.O.U.S.) del Comune di Bagno a Ripoli ed in particolare gli Artt. 70, 72 e 119;

VISTE altresì:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 19.03.2019 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, che prevede l'attivazione di un contratto di lavoro a tempo determinato, di cat. D3 giuridica di Alta specializzazione professionale ex art. 110 c. 1 – Comandante di Polizia Municipale;
- la Determinazione n. 1383 del 03.12.2019 di approvazione del presente avviso pubblico di selezione,

RENDE NOTO CHE

L'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli intende procedere alla selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Cat. D di Alta specializzazione professionale ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 ad un soggetto in possesso di comprovata spiccata competenza specialistica pluriennale in materia di Polizia Locale (Comandante di Polizia Municipale) per la durata coincidente con il mandato amministrativo del Sindaco pro tempore.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto da costituirsi sarà attivato mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato di diritto pubblico.

Il trattamento economico fondamentale da attribuire è quello di cui alla categoria D1 previsto dal vigente sistema dei contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali - Personale non dirigente, oltre alle eventuali quote per il nucleo familiare (se ed in quanto spettanti).

Il trattamento fondamentale può essere integrato da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, onnicomprensiva di ogni altro trattamento economico accessorio eventualmente spettante.

Il trattamento economico sarà soggetto a ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nonché assicurative nella misura di legge.



ART. 2 - REQUISITI

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

➤ **Cittadinanza:**

- a) Italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- b) di altri Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- c) di Stati non membri dell'Unione Europea, che siano titolari di permesso di soggiorno CE di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

I candidati di nazionalità diversa da quella italiana debbono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- Età non inferiore agli anni 18, compiuti alla scadenza del presente bando, e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- Idoneità fisica all'impiego senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale da ricoprire. A tal fine l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre il candidato individuato per l'assunzione a tempo determinato a visita medica di idoneità;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione ed il mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- Non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti o interdetti dal pubblico impiego o non essere comunque sottoposti a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- Non aver subito licenziamento disciplinare o per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità o incompatibilità di cui al D.Lgs. 08/04/2013 n. 39;
- Regolare posizione nei confronti dell'obbligo di leva (*limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985*);
- Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Scienze dell'Amministrazione, Scienze Giuridiche, Scienze Politiche, Economia e Commercio (o Laurea equivalente o equipollente)¹;
- Esperienza di lavoro, almeno quinquennale, svolta almeno in Cat. D del Comparto Regioni ed Autonomie locali nel ruolo Comandante di Polizia Municipale;
- Possesso della patente di guida di Cat. B o superiore, ovvero titolarità di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia;
- Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, adeguata conoscenza della lingua inglese.

¹ Sul sito web del MIUR, area Università, sezione *Equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani* (link: <http://www.istruzione.it/web/universita/equipollenze-titoli>) sono pubblicati i riferimenti normativi che stabiliscono, ai fini dell'accesso ai pubblici concorsi, le Equipollenze tra Lauree di vecchio Ordinamento e le Equiparazioni tra Lauree di Vecchio ordinamento, Lauree Specialistiche e Lauree Magistrali.



ART. 3 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti richiesti per la partecipazione alla presente procedura selettiva devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla partecipazione al presente avviso per difetto dei requisiti sopraindicati.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in qualsiasi tempo, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, predisposte in carta libera sulla base del modello allegato (*All. 1*) e corredate dalla documentazione di cui al punto successivo potranno essere:

1. consegnate direttamente all'*Ufficio Relazioni con il Pubblico* (U.R.P.) del Comune di Bagno a Ripoli sito in Piazza della Vittoria 1 – Bagno a Ripoli (FI);
2. inoltrate *mediante posta elettronica certificata* (P.E.C.) all'indirizzo:
comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it

Non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

I candidati dovranno inserire nell'oggetto la dicitura:

"Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Alta specializzazione professionale ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 – di Cat. D - Comandante di Polizia Municipale"

Il termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso è il giorno:

MERCOLEDI' 18 DICEMBRE 2019

Saranno ritenute accoglibili esclusivamente le domande che perverranno all'Amministrazione Comunale nel termine sopra indicato.

La data di ricezione della domanda sarà pertanto comprovata:

- nel caso di presentazione diretta, dal protocollo apposto dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico (U.R.P.) nei giorni e negli orari di apertura al pubblico;
- per l'invio a mezzo posta certificata (P.E.C.), dalla data indicata sulla ricevuta di ricezione della stessa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione nei termini delle domande di partecipazione alla procedura di selezione, nonché di tutte le eventuali comunicazioni successive, che siano imputabili a errate indicazioni da parte dei candidati o comunque a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.



ART. 5 - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere corredata, a pena di esclusione, della seguente documentazione:

1. *Curriculum vitae* redatto sulla base del modello allegato al presente avviso (*All. 2*), debitamente sottoscritto, dal quale risultino le informazioni di natura personale, quelle relative alla formazione universitaria e post-universitaria e all'attività professionale con l'esatta precisazione della tipologia, dei periodi ai quali si riferiscono le attività, al fine dell'assegnazione della valutazione;
2. Fotocopia di un *documento di identità personale in corso di validità* (per i cittadini italiani), oppure di un *documento di identità personale valido per l'espatrio in corso di validità* nonché, qualora ne ricorra la necessità sulla base della normativa vigente in materia di diritto di soggiorno in Italia, della seguente documentazione:
 - Certificato attestante la regolarità del soggiorno / Certificato attestante il diritto di soggiorno permanente in Italia del candidato (per i cittadini stranieri appartenenti ad altri Stati membri dell'Unione Europea);
oppure
 - Permesso di soggiorno o Carta di soggiorno permanente in corso di validità o documentazione attestante lo status di rifugiato ovvero documentazione attestante lo status di protezione sussidiaria (per i cittadini stranieri appartenenti a Stati non membri dell'Unione Europea);
oppure
 - Documento che attesti la qualità di appartenente al nucleo familiare di un cittadino appartenente ad uno Stato membro dell'Unione Europea (per i soggetti non aventi la cittadinanza di uno Stato membro UE, non titolari di un autonomo diritto di soggiorno);

Alla domanda potranno essere allegati, in originale o copia autentica, salvo si tratti di titoli autocertificabili ai sensi degli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, per i quali è sufficiente produrre una dichiarazione sostitutiva in copia, eventuali altri titoli culturali e di servizio ritenuti utili a consentire una valutazione della professionalità posseduta;

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte dai candidati nella domanda di partecipazione al presente avviso e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e di dichiarazioni non conformi a verità si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché, per quanto espressamente previsto all'art. 75, la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

ART. 6 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione non sanabili:

- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti di partecipazione;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la produzione di documentazione non corredata dalla relativa domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione del Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato;
- la mancata presentazione della copia di un documento di identità personale in corso di validità e/o della ulteriore documentazione prevista per i candidati di nazionalità non italiana di cui all'art 5.



ART. 7 - SELEZIONE DEI CANDIDATI

I candidati saranno selezionati sulla base del curriculum presentato e potranno essere convocati (tutti o solo alcuni di essi) per un colloquio individuale. All'attività di accertamento e/o valutativa provvede un apposita commissione valutatrice composta da almeno due esperti in materia manageriale, di organizzazione e gestione della pubblica amministrazione locale e degli ambiti di gestione rimessi alla posizione da ricoprire, ai sensi dell'art. 70 c. 6 del vigente ROUS. Alla nomina della apposita Commissione si provvede con separato atto.

Rappresenterà elemento preferenziale per la valutazione l'aver prestato servizio presso l'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli per almeno tre anni con inquadramento in Cat. D del Comparto Regioni ed Autonomie locali in ambito professionale attinente a quello della presente selezione.

Alla Commissione compete, nell'ordine:

1. la definizione dei criteri di valutazione dei curricula dei candidati;
2. la verifica, sulla base delle domande e delle dichiarazioni dei candidati, della sussistenza dei requisiti formali per l'accesso alla procedura di selezione, cui far seguire la pubblicazione dell'elenco degli ammessi e degli esclusi con sintetica motivazione sul sito istituzionale dell'ente;
3. l'attività valutativa effettuata mediante analisi dei curricula ed effettuazione degli eventuali colloqui individuali.

Il curriculum professionale sarà valutato tenuto conto, in particolare, delle esperienze professionali maturate dal candidato, della quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, degli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambito professionale attinente i titoli di studio e tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali dello stesso candidato.

Saranno valutati gli elementi di merito attinenti alla posizione da ricoprire, se debitamente documentati o, in alternativa, dichiarati.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare sia le conoscenze tecniche nelle materie di riferimento (e dunque la preparazione del candidato sotto i profili teorico/dottrinale ed applicativo/operativo), sia, più in generale, le competenze gestionali e manageriali previste per il profilo in oggetto.

Il colloquio verterà, pertanto sugli ambiti organizzativi e gestionali propri del ruolo da ricoprire, sui profili motivazionali, sulla visione ed interpretazione del ruolo, sull'orientamento all'innovazione organizzativa, sulla prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni, sul funzionamento dei lavori di gruppo e dei processi motivazionali, sulle competenze nell'area organizzativa, della leadership e del problem solving, sulla capacità di operare per obiettivi, nonché di rapportarsi e di interpretare le esigenze del vertice all'interno di contesti evoluti.

Gli ambiti di competenza funzionale su cui si orienterà il colloquio riguardano, in modo particolare, la conoscenza approfondita ed esauriente de:

- Legge n. 65/1986 "*Legge quadro sull'ordinamento della polizia locale*";
- Legge Regionale Toscana n. 12 del 3 Aprile 2006 (*Norme in materia di polizia comunale e provinciale*) e successivo regolamento;
- Codice della Strada di cui al D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285 e smi;
- Elementi del Codice Penale e Codice di Procedura Penale, con particolare attenzione al ruolo giuridico del personale di Polizia Locale;



- Ruolo del Sindaco e delle amministrazioni locali nelle politiche nazionali e regionali per la sicurezza urbana;
- Ruolo delle amministrazioni locali negli ambiti della "sicurezza partecipata".

La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, sensibilità, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato, in relazione alla posizione da ricoprire.

Ad esito del colloquio, la Commissione esprimerà un preliminare giudizio di idoneità o non idoneità dei candidati.

Di seguito, la Commissione procederà a selezionare un ristretto numero di candidati, non superiore a tre, sulla base dei colloqui e della valutazione dei titoli/esperienza professionale, i cui nominativi saranno trasmessi al Sindaco che, sulla base di un colloquio finale ed attitudinale con i candidati selezionati, con apposito Decreto individuerà a proprio insindacabile giudizio il candidato con il quale stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato di Alta specializzazione professionale ex Art 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 con inquadramento in Cat. D nel profilo di Comandante della Polizia Municipale.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

La selezione è finalizzata ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico in questione e, pertanto, non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

E' comunque facoltà dell'Amministrazione offrire la stipula del contratto individuale, negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale o per uguale periodo, ad altro candidato scelto tra i partecipanti alla selezione in caso di rinuncia del candidato originariamente individuato, di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa successivamente intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità da motivarsi nel contesto dell'atto costitutivo.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che si riserva la facoltà di prorogarlo, sospenderlo, modificarlo o revocarlo in qualsiasi momento, di valutare le domande che perverranno, di invitare gli interessati al colloquio solo se il curriculum presentato viene ritenuto di qualità, di accettare o meno le domande a suo insindacabile giudizio.

L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e della normativa vigente in materia, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nel trattamento, nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale e nella sicurezza sul lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Bagno a Ripoli e alle disposizioni normative di riferimento.

Il responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi della L. 241/90, è il Responsabile del Settore Organizzazione, Risorse Umane del Comune di Bagno a Ripoli – Dr. Simona Nardi, che potrà rilasciare tutte le informazioni inerenti al presente avviso ai seguenti recapiti:

Tel. 0556390301 - Email: ufficio.personale@comune.bagno-a-ripoli.fi.it

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.



Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda di partecipazione (All.1) e di Curriculum Vitae (All.2) sono pubblicati sul sito internet del Comune di Bagno a Ripoli – Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione – Bandi di concorso".

L'Amministrazione procederà all'effettuazione di ogni comunicazione relativa alla procedura in oggetto, con valore di notifica, a mezzo pubblicazione sul sito internet istituzionale e sull'Albo Pretorio online.

Bagno a Ripoli, lì 3 dicembre 2019

IL DIRIGENTE

f.to Dr. Fabio Baldi