



AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA FRA ENTI PUBBLICI

Il Comune di Bagno a Ripoli intende procedere alla verifica di disponibilità di personale appartenente alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa, in servizio di ruolo, ovvero a tempo indeterminato, interessato al trasferimento in questo Comune, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001, nonché dell'art. 46 e 47 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Bagno a Ripoli, relativamente alla eventuale copertura di un posto in organico a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area 6 - Pianificazione e gestione del territorio e del paesaggio, nel profilo di:

ESPERTO IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI – CAT. GIURIDICA "C"

Requisiti richiesti per l'ammissione:

- essere dipendente a tempo pieno e con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa, con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica "C" e con profilo professionale di *Esperto in Attività Tecniche e Progettuali* del comparto Regioni e Autonomie Locali ovvero equivalenti qualora appartenenti ad altro comparto;
- possesso del diploma di scuola media secondaria superiore per Geometri (il diploma di laurea, anche triennale, in Architettura o Ingegneria civile è assorbente del titolo di studio richiesto per l'ammissione);
- Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- non avere procedimenti penali in corso, connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi della normativa vigente;
- essere in possesso dell'assenso preventivo al trasferimento in mobilità presso altra amministrazione, da parte dell'Amministrazione di appartenenza, con l'indicazione di massima del periodo entro cui concludere il passaggio diretto.

TUTTI I REQUISITI DEBONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, A PENA DI ESCLUSIONE.



L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in qualsiasi tempo, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Vengono garantite le pari opportunità di genere per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.

Descrizione del Profilo richiesto:

Il profilo richiesto è quello di *Esperto in Attività Tecniche e Progettuali*. Considerato che il bando è riservato a personale già in servizio, l'interessato ai fini della presente selezione dovrà dimostrare di avere le seguenti conoscenze e/o attitudini:

- Buona conoscenza della normativa statale e regionale in materia urbanistica ed edilizia, ivi compresa la disciplina inerente il vincolo paesaggistico.
- Buona conoscenza della materia relativa alla repressione degli illeciti edilizi.
- Buona conoscenza dei principali sistemi informatici.
- Ottima capacità di lettura istruttoria di elaborati tecnico progettuali.
- Buona conoscenza dei procedimenti di approvazione degli strumenti ed atti di governo del territorio.
- Adeguata conoscenza del funzionamento degli organi di un ente locale e delle relazioni con essi intercorrenti.

Criteri di valutazione:

Una prima selezione sarà condotta attraverso una valutazione del curriculum posseduto. Il curriculum sarà valutato ai fini della verifica di rispondenza dei titoli ed esperienze lavorative maturate rispetto alle attività da svolgere con particolare riferimento ai titoli di servizio presso altre pubbliche amministrazioni con incarichi e mansioni analoghe nonché con riferimento ai corsi di formazione, specializzazione e perfezionamento in materie attinenti alla professionalità del posto da coprire, se debitamente documentate.

Al curriculum sarà attribuito un punteggio massimo di n. 15 punti.

I candidati che avranno ottenuto i primi cinque migliori punteggi nella valutazione del curriculum, saranno ammessi ad un colloquio individuale finalizzato all'accertamento del possesso delle competenze professionali ed attitudini personali rispetto al posto da coprire di cui al paragrafo precedente.

Relativamente all'accertamento delle competenze professionali ed agli elementi attitudinali, il punteggio massimo attribuibile nel colloquio è di n. 15 punti che saranno attribuiti in relazione alle valutazioni emergenti dal colloquio nel quale si farà particolare riferimento alle conoscenze tecnico-normative di base, conoscenze normative specifiche di settore:

Normativa nazionale e regionale inerente ad urbanistica e pianificazione territoriale; edilizia pubblica e privata, repressione e gestione degli illeciti edilizi, risparmio energetico, oltre che agli aspetti motivazionali e di relazione con gli utenti del servizio nonché alla capacità di lavoro in gruppo.



I dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni, di equivalente profilo professionale e in possesso dei requisiti richiesti, che siano interessati al trasferimento presso questo Ente sono invitati a inoltrare domanda in carta semplice, datata e firmata, secondo l'allegato schema.

La domanda dovrà essere corredata da *curriculum vitae* del dipendente interessato debitamente sottoscritto e dal *nulla-osta al trasferimento*.

Le domande, corredate dagli allegati previsti nel relativo facsimile, potranno essere:

1. inviate a *mezzo posta* all'indirizzo: *Comune di Bagno a Ripoli – Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – P.zza della Vittoria 1 – 50012 – BAGNO A RIPOLI (FI)*;
2. consegnate direttamente all'*Ufficio Relazioni con il Pubblico* (U.R.P.) del Comune di Bagno a Ripoli in Piazza della Vittoria 1 – Bagno a Ripoli;
3. inoltrate *via fax* al numero 0556390303;
4. inoltrate *mediante posta elettronica certificata* dell'ente (P.E.C.) all'indirizzo: comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it

Il termine di presentazione della domanda di trasferimento di cui al presente avviso esplorativo è il giorno:

LUNEDI' 9 SETTEMBRE 2013*

***n.b. RIAPERTURA TERMINI PRESENTAZIONE DOMANDE**

--> NUOVA SCADENZA:

VENERDI' 11 OTTOBRE 2013

N.B. Saranno ritenute accoglibili le domande che perverranno all'Amministrazione Comunale nel termine sopra indicato.

Conclusione del procedimento:

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che si riserva la facoltà di: valutare le domande che perverranno, di invitare gli interessati al colloquio solo se il curriculum presentato viene ritenuto di qualità, di procedere o meno all'effettuazione del trasferimento per mobilità e, comunque, di accettare o meno le domande a suo insindacabile giudizio.

L'amministrazione si riserva di non procedere alla copertura del posto nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli enti locali in materia di assunzioni di personale.

L'amministrazione si riserva di ritenere valido il presente avviso di mobilità volontaria per



tutte le eventuali necessità che potessero verificarsi nell'anno 2013.

L'amministrazione comunale di Bagno a Ripoli si riserva, qualora si realizzasse il trasferimento con il candidato individuato, di non concedere al medesimo il nulla osta alla mobilità in uscita verso altri Enti per un periodo non inferiore a 5 anni.

L'Amministrazione procederà alla comunicazione delle risultanze della procedura in oggetto esclusivamente a mezzo pubblicazione sul sito internet istituzionale (sezione "Bandi, Gare, Concorsi e Avvisi"): <http://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it>.

Ai sensi degli artt.13 e 24 del D. Lgs. N° 196 del 30.03.2003, sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande che perverranno saranno depositate presso l'Ufficio del Personale del Comune di Bagno a Ripoli e che i dati saranno trattati esclusivamente per la procedura finalizzata al trasferimento.

Bagno a Ripoli, 04 luglio 2013

**Il Responsabile del Settore
Gestione e Sviluppo Risorse Umane**
F.to *Dr. Simona Nardi*

Per eventuali informazioni inerenti al contenuto del presente bando, è possibile contattare:
Alessio Bacci - Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Tel. 055 6390308
email: alessio.bacci@comune.bagno-a-ripoli.fi.it

Angela Zanoboni - Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Tel. 055 6390304 –
email: angela.zanoboni@comune.bagno-a-ripoli.fi.it

Per eventuali informazioni inerenti alle modalità di svolgimento del servizio di Esperto in Attività Tecniche e Progettuali, pregasi contattare:

Arch. **Fiorella Mangiacavalli**- Area 6 - Pianificazione e Gestione del Territorio e del Paesaggio – Tel. 055 6390224 – email: fiorella.mangiacavalli@comune.bagno-a-ripoli.fi.it

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione e I dati raccolti nell'ambito della eventuale valutazione selettiva, saranno trattati esclusivamente per le finalità di selezione del personale; per tale motivo il conferimento è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura. Gli eventuali dati sensibili e giudiziari saranno trattati in base alle norme vigenti.