



AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA'

Il Comune di Bagno a Ripoli intende procedere alla verifica di disponibilità di personale appartenente alla Pubblica Amministrazione in servizio di ruolo, ovvero a tempo indeterminato, interessato al trasferimento in questo Comune, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, nonché dell'art. 46 e 47 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Bagno a Ripoli, relativamente alla eventuale copertura di posti in organico a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di :

AGENTE POLIZIA MUNICIPALE – Cat. C

Requisiti richiesti:

- essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica C del comparto delle regioni e autonomie locali;
- essere in possesso del diploma di scuola media superiore;
- essere in possesso della patente di guida di cat. A senza alcuna limitazione e B senza alcuna limitazione;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non aver procedimenti penali in corso;
- non essere incorsi in procedimenti disciplinari, conclusi con sanzione, nel corso degli ultimi 36 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;

Descrizione del Profilo richiesto:

In particolare l'ambito professionale tecnico su cui si prevede principalmente di valutare il candidato è quello afferente alle materie dell'ambito di competenza della Polizia Locale e degli EE.LL.;

La casistica prevalente delle attività da svolgere presso il Settore di destinazione è principalmente riconducibile a:

- Servizio di polizia stradale e pronto intervento;
- Rilevazione sinistri stradali;
- Polizia amministrativa;
- Polizia Giudiziaria;



Criteri di valutazione:

La selezione sarà condotta attraverso una valutazione dei titoli e dallo svolgimento di un colloquio valutativo finalizzato ad accertare l' idoneità del candidato alle funzioni richieste; il punteggio sarà espresso in trentesimi per ogni candidato e porterà alla conseguente formazione di una graduatoria di merito.

Relativamente alla valutazione dei titoli, il punteggio massimo attribuibile è di 20 punti che saranno attribuiti tenendo in considerazione i seguenti elementi preferenziali in ordine di importanza crescente:

- titoli di servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo di riferimento (0-13)
- esperienza professionale, valutata dall'analisi del Curriculum Vitae (0-3)
- partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento inerenti alla qualifica ricoperta (0-2)
- possesso della patente di servizio per la polizia locale (0-2)

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione degli elementi attitudinali emergenti dal colloquio, è di 10 punti i quali saranno attribuiti tenendo particolarmente in conto delle conoscenze tecnico-normative di base, dell'esperienza maturata nei settori di Pronto Intervento e rilevazione sinistri stradali, oltre che agli aspetti motivazionali e di relazione.

La domanda dovrà essere corredata da *curriculum vitae* del dipendente interessato debitamente sottoscritto e, laddove già disponibile, da **previo nulla osta al trasferimento rilasciato dall'attuale datore di lavoro**, che comunque costituisce requisito preferenziale per la scelta del candidato e condizione per l'eventuale successivo trasferimento presso questo Ente a parità di valutazione.

I dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni, di equivalente profilo professionale e in possesso dei requisiti richiesti, che siano interessati al trasferimento presso questo Ente sono invitati a inoltrare domanda in carta semplice, datata e firmata, secondo lo schema predisposto.

Il termine per presentare la domanda di cui al presente avviso esplorativo è:

16/08/2010

Le domande dovranno essere inviate al seguente indirizzo: "Comune di Bagno a Ripoli – Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – P.zza della Vittoria n. 1 – 50012 – BAGNO A RIPOLI (FI)".

Le domande, corredate da copia di un documento di identità in corso di validità, potranno essere inoltrate anche via fax al numero 055 – 6390267.



Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che si riserva la facoltà di: valutare le domande che perverranno, di invitare gli interessati ad un colloquio, di procedere o meno all'effettuazione del trasferimento per mobilità e, comunque, di accettare o meno le domande a suo insindacabile giudizio.

Ai sensi della L. 31.12.96 n. 675 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande che perverranno saranno depositate presso l'Ufficio del Personale del Comune di Bagno a Ripoli e che i dati saranno trattati esclusivamente per la procedura finalizzata al trasferimento.

L'Amministrazione procederà alla comunicazione delle risultanze della procedura in oggetto esclusivamente a mezzo pubblicazione sul proprio sito intranet <http://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it>, nell'apposita sezione "Bandi, Gare, Concorsi e Avvisi".

Bagno a Ripoli, 28.06.2010

Il Responsabile del Settore
Gestione e Sviluppo Risorse Umane
f.to Simona Nardi

Per eventuali informazioni inerenti al contenuto presente bando, è possibile contattare:

Alessio Bacci - Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane - Tel. / Fax 055 6390303
email: alessio.bacci@comune.bagno-a-ripoli.fi.it