

GIUNTA MUNICIPALE

L'anno 2010 addì 29 del mese di luglio, alle ore 14,00, nella sala delle adunanze, posta nella Sede Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

- 1) Luciano Bartolini - Sindaco
- 2) Alessandro Calvelli - Vice-Sindaco
- 3) Francesco Casini - Assessore
- 4) Laura Guerrini - “
- 5) Claudio Tonarelli - “

Partecipa il Segretario Generale Dr. Stefano Mori.

Deliberazione n. 87

Oggetto: Definizione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2010/2012.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dall'art. 91 del D.Lvo 267/2000 e dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009, attribuisce alla Giunta Municipale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- che con deliberazione GM n. 36 del 21/03/2008 è stato aggiornato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il quale, all'art. 17, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'amministrazione;

- che l'art. 89 comma 5 del D.Lvo n. 267/2000, stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti locali disestati e strutturalmente deficitari, i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- che l'art. 39 comma 1 della L. n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale,

avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;

PREMESSO inoltre:

- che la Legge finanziaria 27/12/2006 n. 296 (finanziaria 2007) prevede il concorso di tutte le Amministrazioni pubbliche alla realizzazione degli obiettivi di contenimento della spesa pubblica e detta norme in materia di personale. In particolare, il comma 557 dell'art. 1 prevede che "*.....gli enti assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale.....*";

- che il D.L. 25/06/2008 n. 112 come modificato da L. 133/2008 all'art. 76 comma 4 stabilisce che "*in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere a assunzioni di personale a qualsiasi titolo*";

- che il D.L. 25/06/2008 n. 112 come modificato da L. 133/2008 all'art. 76 comma 5 stabilisce che "*ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa*", e che ai sensi del comma 6 "*con DPCM ... sono definiti i parametri e criteri di virtuosità con correlati obiettivi differenziati di risparmio, tenuto conto delle dimensioni demografiche degli enti, delle percentuali di incidenza delle spese di personale...*";

- che il D.L. 25/06/2008 n. 112 come modificato da L. 133/2008 all'art. 76 comma 7 stabilisce che "*fino all'emanazione del decreto è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale*";

TENUTO CONTO che nelle more dell'adozione del citato DPCM che definisca i parametri per l'eventuale ulteriore obbligo di riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente di cui al comma 5 dell'art. 76 della L. 133/2008, la disciplina in vigore in materia di spesa di personale è dettata, per gli Enti come il ns. sottoposti al patto di stabilità, dal comma 557 della Finanziaria 2007 e succ. mod. e integrazioni;

VISTA la deliberazione GM n. 151 del 2.12.2008 con la quale venivano fornite direttive per la qualificazione della spesa di personale;

DATO ATTO che questo Ente ha rispettato per l'anno 2009, e nell'ultimo triennio, le disposizioni del patto di stabilità interno, come attestato dalla certificazione del Dirigente dell'Area 1 Gestione delle Risorse in data 23/03/2010 prot. 10716;

RICHIAMATA la deliberazione Giunta Municipale n. 153 del 22/10/2009 di approvazione del precedente Piano triennale del fabbisogno di personale 200/2011;

VISTO il bilancio di previsione dell'anno in corso, approvato con deliberazione C.C. n. 30 del 4/3/2010 ed in particolare le previsioni di spesa per il personale;

RITENUTO opportuno di procedere all'adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2010-2012 anche nelle more dell'approvazione del DPCM di che trattasi, per consentire il regolare svolgimento dell'attività dell'Ente, tenendo conto dell'ottica della riduzione della spesa di personale che avrà come riferimento i dati risultanti dal conto consuntivo dell'anno 2009;

VISTO inoltre:

- che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale per l'anno in corso e per il triennio di riferimento la dotazione organica vigente al 31.12.2004 che consiste in un numero di 206 dipendenti in totale; pur tuttavia, in relazione alle mutate esigenze dell'Amministrazione si rende necessario una modifica della ripartizione dei posti totali sulle varie categorie ed in particolare una diminuzione di tre unità di cat. D3giuridico, una diminuzione di due unità di cat. D, una diminuzione di una unità di cat. B3giuridico, e l'incremento di 6 unità di cat. C, come risulta dagli schemi allegati alla presente deliberazione;
- che tale programmazione triennale comporta un investimento di risorse determinabile come dai prospetti allegati alla presente deliberazione;
- che le linee guida per la programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2010/12 sono individuabili nei seguenti indirizzi:
 1. completamento degli interventi risultanti dal piano occupazionale di precedente approvazione, eventualmente non ancora attuati;
 2. nei limiti della disponibilità per la spesa di personale prevista, si potrà procedere nel triennio alla copertura di posti vacanti, o extradotazionali, con contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 2 del TUEL 267/2000;

3. nel rispetto dei vincoli normativi e contrattuali e laddove le ragioni organizzative lo consentano, di prevedere percorsi di valorizzazione delle professionalità interne per la copertura di posti vacanti o resisi tali, anche a seguito di processi di riorganizzazione;
4. ottimizzare e razionalizzare l'organizzazione delle strutture e l'attribuzione delle funzioni, anche mediante accorpamento funzionale di Uffici e/o Settori, con l'obiettivo di incrementare il livello di efficacia ed efficienza dei servizi;
5. incentivare l'utilizzazione di forme di collaborazione, fra cui la gestione associata di servizi con la finalità di ottimizzazione delle funzioni nonché dell'arricchimento delle competenze e del know how del personale impegnato in dette esperienze;
6. proseguire l'ottimizzazione e sviluppo delle risorse umane dell'Ente, attraverso percorsi di potenziamento e/o di formazione, anche mediante la valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza e del potenziale professionale e curriculare del personale dipendente;
7. porre la massima attenzione alla valorizzazione del merito da attuarsi mediante la misurazione e la valutazione della performance individuale e organizzativa, basata su criteri meritocratici;
8. copertura del turn over nei casi ove questo si renda necessario per il servizio nel rispetto del principio generale della riduzione della spesa di personale ricorrendo prioritariamente a procedure di mobilità, anche interna (per consentire l'acquisizione e reperimento di personale in possesso dei necessari requisiti professionali per la copertura del posto vacante) scorrimento di graduatorie esistenti, procedure concorsuali;
9. possibilità di far fronte alla necessità di temporaneo fabbisogno di personale, mediante il ricorso alla somministrazione di lavoro nei limiti degli stanziamenti di bilancio e nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa;
10. prevedere l'eventuale ricorso alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e del contratto individuale con preavviso di 6 mesi, per i dipendenti che abbiano raggiunto l'anzianità massima contributiva di 40 anni, laddove le esigenze organizzative lo richiedano;

DATO ATTO che con gli interventi di cui ai sopraindicati indirizzi la spesa del personale tende alla diminuzione ponendo come parame-

tro di raffronto la spesa del personale del precedente esercizio così come risultante dal conto consuntivo 2009 approvato, come risulta dagli allegati alla presente deliberazione;

DATO ATTO in ordine alla presente deliberazione, che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 23/07/2010 con verbale numero 12 ha accertato ai sensi dell'art. 19 comma 8 L. 448/2001 che la pianificazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2010 -2012 è improntato al rispetto del principio generale di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 27.12.97 n. 449;

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, dal Dirigente dell'Area 4 - Programmazione e Organizzazione;

VISTA altresì l'attestazione di conformità alla vigente normativa rilasciata dal Segretario Generale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 97 commi 2 e 4 lett. d) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

A voti unanimi,

DELIBERA

per quanto in premessa indicato e qui integralmente richiamato:

- 1) di approvare la dotazione organica dell'Ente così come risulta dall'allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- 2) di dettare le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani occupazionali nel triennio 2010/2012 come indicate in premessa e qui integralmente richiamate;
- 3) di approvare la Pianificazione del Fabbisogno di Personale nel triennio 2010/12 ed il relativo programma di spesa come risulta dagli allegati alla presente deliberazione (allegato B) a costituirne parte integrante e sostanziale, dando atto che tale programma è improntato al principio di riduzione complessiva della spesa di personale calcolata prendendo a riferimento la spesa di personale di cui al conto consuntivo 2009.

Con successiva, separata, votazione unanime,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Firmati nell'originale:

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Mori

IL PRESIDENTE

f.to Bartolini

----- Certificato di Pubblicazione -----

Io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Messo, certifico che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì 6 agosto 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Mori

La presente copia di deliberazione è conforme all'originale.

Lì 6 agosto 2010

L'Istruttore Amministrativo
(S. Baldini)

----- Certificato di esecutività -----

Io sottoscritto Segretario Generale certifico che la suesata deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Lì 6 agosto 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Mori